

# الأخبار الضمان

الرحالة  
استقبال  
طلبات  
الاستفادة  
مع تأمين  
الأمومة  
والتعمال  
إلكترونياً

نشرة إخبارية - إلكترونية - شهرية (أذار - 2020)

العدد الحادي والعشرون



مذكرة تفاهم  
بين الضمان  
والبنك الإسلامي  
الأردني لتمويل  
المتقاعدين

الرحالة:

مهلة جديدة لتخفيض فوائد التقسيط للمنشآت المدينة لمؤسسة الضمان

الضمان تطلق تطبيقها على الهواتف الذكية بحلته الجديدة

البدء باستقبال طلبات سلف المتقاعدين على نظام المرابحة الإسلامية

الضمان تستمر باستقبال طلبات الترشح لجائزة التميز  
في السلامة والصحة المهنية لعام 2020

الضمان تدعو المنشآت الى تزويدها ببيانات رواتب كانون  
الثاني للعاملين لديها قبل نهاية آذار القادم

رسالة تذكيرية من الضمان الاجتماعي لمتقاعديها

# الرحاحلة: استقبال طلبات الاستفادة من تأمين التعطل عن العمل إلكترونياً



د.حازم الرحاحلة

مدير الضمان الاجتماعي

المصرف له خلال هذه الفترة مبالغ مصروفة دون وجه حق وبهذه الحالة يلزم بإعادتها إلى المؤسسة مع الغرامات التي تترتب عليها. وأكد أن المؤمن عليهم الذين قاموا بالسحب من الرصيد الادخاري في تأمين التعطل عن العمل سابقاً لغايات التعليم أو العلاج وتم انتهاء خدماتهم لدى منشآت القطاع الخاص التي كانوا يعملون فيها، ما لم يكونوا قد التحقوا مباشرة بالعمل لدى منشآت أخرى بإمكانهم أيضاً التقدم بطلب الاستفادة من راتب التعطل عن العمل. وأضاف بأن المؤمن عليه يبقى خلال فترة استفادته من بدل التعطل عن العمل تحت مظلة الضمان دون انقطاع، إضافة إلى دور بدل التعطل في الحد من التقاعد المبكر، باعتبار تأمين جزء من راتب الاشتراك بالضمان للمؤمن عليه أثناء فترة تعطله المؤقت عن العمل قد يبرجئ تفكيره باللجوء إلى التقاعد المبكر حتى لو كان مستكماً لشروط الحصول عليه. وبين الرحاحلة بأن العدد التراكمي للمؤمن عليهم الذين استفادوا من بدلات التعطل عن العمل منذ تطبيق هذا التأمين كما في نهاية كانون الثاني للعام الحالي وصل إلى (103) آلاف مؤمن عليه ومبلغ إجمالي وصل إلى (89) مليون دينار.

أعلن مدير عام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الدكتور حازم رحاحلة أن المؤسسة ستبدأ باستقبال طلبات المؤمن عليهم الراغبين بالاستفادة من تأمين التعطل عن العمل بشكل إلكتروني فقط اعتباراً من اليوم الخميس الموافق 2020/2/6 وذلك من خلال موقعها الإلكتروني ([www.ssc.gov.jo](http://www.ssc.gov.jo))، بما يحقق تحول المؤسسة لكثير من خدماتها إلكترونياً، وما يتوافق مع مبادرة الحكومة الإلكترونية وتوجهاتها بتخفيف العبء على المواطن وتقليل الوقت والجهد والنفقات، مؤكداً أنه لا حاجة للمؤمن عليهم من الآن فصاعداً لمراجعة المؤسسة وفروعها بهذا الخصوص.

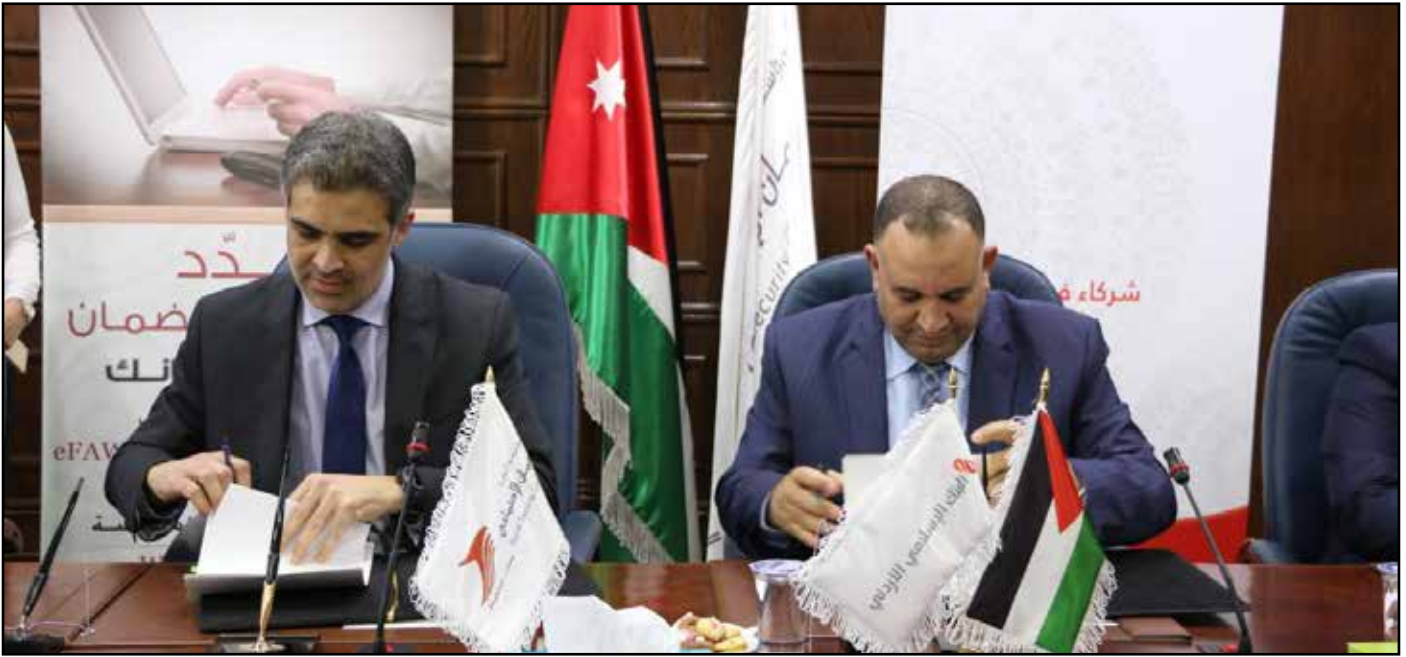
وبين الرحاحلة أنه يتعين على طالب الخدمة الدخول على حسابه الشخصي في موقع المؤسسة الإلكتروني لمن كان له تسجيل مسبق بالموقع أما الذي لا يوجد لديه تسجيل في الموقع فيتعين عليه الدخول إلى الموقع والضغط على خيار التسجيل لتعبئة البيانات الشخصية المطلوبة منه وبعد استكمال إجراءات التسجيل يمكنه الدخول إلى حسابه الشخصي من زاوية الدخول في موقع المؤسسة الإلكتروني وإدخال رمز الدخول وهو الرقم الوطني للمؤمن عليه الأردني أو الرقم الشخصي لغير الأردني وتعبئة كلمة السر التي قام بتحديدتها أثناء عملية التسجيل ومن ثم اختيار خدمة التعطل عن العمل وتعبئة البيانات المطلوبة منه.

وأضاف أنه في حال كان طلب المؤمن عليه الراغب بالاستفادة من الخدمة مستوفياً للشروط ستصله رسالة نصية لاحقاً على هاتفه المحمول تتضمن رقم مرجعي يمكنه من صرف مستحقاته المالية من خلال فروع بنك الإسكان للتجارة والتمويل باستثناء فروع المولات التجارية.

وبين الرحاحلة أن تأمين التعطل عن العمل الذي بدأت المؤسسة بتطبيقه في 2011/9/1 على المؤمن عليهم المشمولين بأحكام قانون الضمان باستثناء موظفي الدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية والعامة، ومنتسبي القوات المسلحة والأجهزة الأمنية، والمشاركين اختياريًا، يُتيح للمؤمن عليه الاستفادة من بدلات التعطل في حال تعطله عن العمل شريطة أن يكون له فترة اشتراك بالضمان لا تقل عن (36) اشتراكاً وأن يكون مشمولاً بهذا التأمين في الشهر الأخير السابق على تعطله عن العمل، ويُصرف له بدل التعطل لمدة لا تزيد على ستة أشهر وفقاً لفترة اشتراكه بالضمان، بحيث يصرف للمؤمن عليه راتباً شهرياً لعدد ثلاثة أشهر خلال فترة تعطله عن العمل في حال كان للمؤمن عليه عدد اشتراكات تقل عن (180) اشتراكاً، أما في حال كان للمؤمن عليه عدد اشتراكات (180) اشتراك فأكثر فيصرف له راتباً شهرياً لعدد ستة أشهر خلال فترة تعطله عن العمل، حيث يصرف له في الشهر الأول (75%) من آخر راتب كان مشتركاً على أساسه بالضمان، و (65%) للشهر الثاني، و (55%) للشهر الثالث، و (45%) لكل من الأشهر الرابع والخامس والسادس وبسقف (555) ديناراً في الشهر الواحد حالياً، موضحاً أن القانون أتاح للمؤمن عليه أن يستفيد من بدل التعطل عن العمل لثلاث مرات طيلة فترة شموله بالضمان شريطة أن يتوفر له فترة اشتراك لا تقل عن (36) اشتراكاً بين كل مرة وأخرى.

ونوه الرحاحلة إلى ضرورة أن يقوم المؤمن عليه بإبلاغ المؤسسة في حال عودته لعمل جديد مشمولاً بأحكام قانون الضمان الاجتماعي أثناء فترة التعطل عن العمل بغرض إيقاف راتب التعطل عنه وإلا اعتبر المبلغ

# مذكرة تفاهم بين الضمان والبنك الإسلامي الاردني لتمويل المتقاعدين



الضمان مع مؤسسات القطاع الخاص وتعزيز العلاقة مع الشركاء الخارجيين وذلك بهدف ترسيخ وبناء علاقات تشاركية متكاملة بين المؤسسات والهيئات الوطنية بهدف الوصول إلى أفضل الخدمات التي تقدمها لجمهورها ومتقاعديها والمؤمن عليهم على حد سواء، بما يصب في صالح الوطن والمواطن وتطوير العمل ومواكبة التطور والحداثة.

وشكر الرحالة البنك الإسلامي الأردني على تعاونه مع المؤسسة وتمكينها من إطلاق هذه النافذة لفائدة متقاعديها.

من جانبه أشاد الدكتور حسين سعيد الرئيس التنفيذي/ مدير عام البنك الإسلامي الأردني بدور المؤسسة الرائد في مجال الحماية الاجتماعية والاقتصادية وما تقوم به من إجراءات إيجابية للتسهيل على المواطنين من خلال تعزيز شراكتها مع كافة القطاعات.

وأضاف الدكتور سعيد أن هذه المذكرة تأتي تعزيزاً للشراكة ما بين مصرفنا والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي وهي بداية لعلاقة شراكة لمشاريع مستقبلية أخرى تخدم شريحة كبيرة من أبناء المجتمع الأردني، ووضعاً كافة الإمكانات المصرفية والخدمية والإدارية والاجرائية والخبرة لإدارة الأموال واستثمارها وفق احكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

ورحب سعيد بالشراكة مع مؤسسة الضمان التي تعتبر بيت العمال الكبير، مبيناً أن توقيع مذكرة التفاهم سيعود بالنفع والفائدة التي ستعكس بشكل إيجابي على المتقاعدين الراغبين بالاستفادة من هذه التمويلات، مثنياً دور المؤسسة بإتاحة الفرصة أمام البنك الإسلامي بتقديم هذه الخدمة لمتقاعدي الضمان الاجتماعي.

وأضاف أن المصارف الإسلامية هي مؤسسات مالية تلتزم بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية وتقبل الودائع والمدخرات وتعمل على توظيفها في مشاريع استثمارية وخدمية تدعم الاقتصاد والمجتمع إلى جانب تقديم مختلف الخدمات المصرفية، مبيناً أن الأردن يعد من أوائل دول العالم على خريطة العمل المصرفي الإسلامي بتأسيس البنك الإسلامي الأردني عام 1978، حيث يعد أول بنك إسلامي ساهم بترسيخ قواعد العمل المصرفي الإسلامي في الأردن.

وقعت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي والبنك الإسلامي الأردني مذكرة تفاهم في مجال التعاون المتبادل خاصة بخدمة تقديم التمويل لمتقاعدي الضمان وفقاً لصيغة بيع المرابحة للأمر بالشراء من خلال فروع البنك المنتشرة في جميع أنحاء المملكة، ووقع المذكرة عن المؤسسة مديرها العام الدكتور حازم رحاحلة وعن البنك رئيسه التنفيذي ومديره العام الدكتور حسين سعيد.

من جانبه بين مدير عام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الدكتور حازم رحاحلة أن المؤسسة استحدثت نافذة المرابحة الإسلامية لمنح تمويلات لمتقاعدي الضمان تلبية لرغبة شريحة واسعة منهم ممن يفضلون الحصول على هذه التمويلات المتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وبما يضيف إلى المؤسسة مزيداً من التقدم والتطور في مجال الخدمات التي تقدمها للمتقاعدين والمؤمن عليهم.

وأضاف أن الآلية الجديدة لمنح التمويلات لمتقاعدي الضمان وفق أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية ستشمل المتقاعدين الأردنيين، كما أنها ستشمل متقاعدي أبناء قطاع غزة والضفة الغربية المقيمين في المملكة الذين يحملون وثائق أردنية، إضافة إلى أرملة المتقاعد، مبيناً أنه تم رفع شرط العمر لمنح التمويل من 70 سنة إلى 75 سنة بحيث يكمل المتقاعد سداد التمويل قبل إكمال هذا السن.

وأوضح الرحاحلة أن تقديم طلبات الحصول على التمويل يكون من خلال فروع المؤسسة اعتباراً من التاسع من شباط الحالي، وبدورها ستقوم المؤسسة بإرسال رسالة نصية لمقدم الطلب على هاتفه المحمول تتضمن رقم مرجعي بعد استكمال صاحب الطلب شروط منح التمويل والموافقة عليه من قبل المؤسسة، ويتعين على المتقاعد الراغب بالحصول على التمويل مراجعة أي فرع من فروع البنك الإسلامي الأردني لاستكمال إجراءات الحصول على التمويل، مبيناً أن البنك الإسلامي بدوره سيقوم بالتأكد من تطابق بيانات المنتفع من خلال شاشة الربط الإلكتروني مع المؤسسة، وتضمنت المذكرة نسب المرابحة التي سيتحملها الممول وهي بحدود 4% سنوياً.

وبين الرحاحلة أن توقيع مذكرة التفاهم يأتي في إطار تعاون مؤسسة

## الضمان تطلق خطتها الاستراتيجية للأعوام (2020-2023)

القادمة؛ حيث تعتمد المؤسسة سنوياً إلى مراجعة خطتها الاستراتيجية لتحديد الإنجازات، وإعادة ترتيب الأولويات بالتزامن مع مراجعة الخطط التشغيلية التي تنفذها الوحدات الإدارية المختلفة في المؤسسة، التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بجملة الأهداف والمبادرات والرؤية الاستراتيجية للمؤسسة. واستعرض المفلح مراحل توجه المؤسسة الاستراتيجي للأعوام (2020-2023) والتي تبلورت حول مرحلة التهيئة لإعداد الخطة ومرحلة تحديد وتحليل الشركاء ومرحلة جمع وتحليل البيانات من خلال البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة، مبيناً أن لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية قامت بإجراء مراجعة حثيثة لمراحل إعداد الخطة الاستراتيجية للمؤسسة خلال الأعوام (2020-2023) والمخرجات التي ستصدر عنها مستقبلاً ووضع أولويات المرحلة القادمة لعمل المؤسسة.

وأشار إلى أن المحاور الرئيسة التي تضمنتها الخطة الاستراتيجية تمثلت بالاستدامة المالية للمؤسسة من خلال زيادة الفائض التأميني، والعمل على خفض المديونية وتوسيع الحماية الاجتماعية، ومد الشمول من خلال زيادة عدد المشتركين والمنافع التأمينية، وزيادة الفاعلية (العمليات والتكنولوجيا) وذلك يتمثل برفع رضا متلقي الخدمة وتطوير البنية التحتية التكنولوجية بالإضافة إلى الكفاءة والتميز للموارد البشرية بهدف تحسين الأداء المؤسسي.

من ناحيته أكد مدير مديرية التخطيط رئيس فريق إعداد الخطة الاستراتيجية رائد الهزايمة أن استراتيجية المؤسسة جاءت منسجمة مع الخطط والاستراتيجيات والمبادرات الوطنية المتعددة مبيناً أن هذه الاستراتيجية تأتي في مرحلة تسعى فيها المؤسسة إلى توسيع مظللتها التأمينية ومدتها إلى جميع العاملين التي من شأنها الإسهام في توسيع أرضية الحماية الاجتماعية، وشمول الفئات المعوزة بتلك التأمينات، إضافة لسعي المؤسسة الدؤوب لتحقيق الريادة في أعمالها، موضحاً أن المؤسسة ستعمل على زيادة التعاون والربط الإلكتروني مع الشركاء الاستراتيجيين، وتطوير عمليات التفتيش، وإجراء دراسات حول التهرب التأميني، بالإضافة إلى إجراء عدة دراسات لشمول قطاعات محددة ودراسة الاقتصاد غير المنظم.

وأوضح أن المؤسسة استفادت من الخطط الاستراتيجية السابقة في بناء الخطط الاستراتيجية الجديدة، بالتعاون مع الشركاء الداخليين والخارجيين وضمان حسن التنفيذ، وتحديد مؤشرات أداء رئيسية للأهداف الاستراتيجية والتشغيلية وربطها بمسؤوليات محددة للتنفيذ، كذلك دراسة المتطلبات والموارد المطلوبة لتنفيذ المبادرات والمشاريع المدرجة في الخطة الاستراتيجية، ووضع آلية لربط مخرجات وتوصيات الدراسات المعدة باستراتيجية المؤسسة بشكل منظم، إضافة إلى إيجاد آلية لمواكبة نتائج تقييم الجهات الرقابية المختلفة داخلياً وخارجياً مع نتائج تقييم الأداء المؤسسي وعكسها لتحديد الواقع الفعلي لإنجاز الإدارات، وتطوير آلية تقييم ومتابعة سير الخطة الاستراتيجية، واستحداث نظام متابعة إلكتروني يعالج مسألة الربط بين الأهداف الاستراتيجية والمؤشرات الرئيسية والمؤشرات التشغيلية وربطها بمسؤوليات محددة للتنفيذ ويعمل على تحديد مواطن الخلل في تنفيذ الاستراتيجية بشكل مرن ودقيق.

وأضاف أن عوامل نجاح الاستراتيجية يعتمد على جملة من العوامل؛ من أهمها التركيز على النتائج، والتعاون المستمر بين الإدارات، ومتابعة وتقويم الأداء الاستراتيجي، والاعتماد على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتعاون مع شركاء المؤسسة، والتركيز على متلقي الخدمة، والاستثمار في رأس المال البشري، والتحسين المستمر للخدمات المقدمة.

أطلقت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي خطتها الاستراتيجية للأعوام (2020-2023) المكتملة لخطتها الاستراتيجية للأعوام (2017-2019).

وقال مدير عام المؤسسة الدكتور حازم رحاحلة أن المؤسسة قطعت شوطاً مهماً في تنفيذ الخطة الاستراتيجية السابقة وهذا ما تجلت ملامحه من خلال الإنجازات التي حققتها مؤخراً ومنها إطلاق حزمة متطورة من الخدمات الإلكترونية التي ساهمت بتخفيف الجهد والوقت على المؤمن عليهم وجمهور المؤسسة بالإضافة إلى ائتمة وأرشفة الوثائق الخاصة بالمؤسسة إلكترونياً، مشيراً إلى أن توجه المؤسسة يسير نحو التحول الإلكتروني لجميع خدماتها خلال العام الحالي وذلك للوصول إلى مستوى عالٍ ومميز من الخدمة التي تقدمها المؤسسة لجمهورها، مؤكداً أن المؤسسة ستعمل ضمن توجهاتها الاستراتيجية على توسيع مظللتها ورفع كفاءة مواردها البشرية وضمان استدامتها المالية.

وأضاف الرحاحلة أن إطلاق الخطة الاستراتيجية الجديدة لعمل المؤسسة في المرحلة القادمة يأتي ضمن سلسلة الاستراتيجيات التي اتبعتها المؤسسة منذ عام 2005، حرصاً منها على التخطيط المنهجي والسليم لأعمال المؤسسة، وبما يخدم الرؤى والتطلعات المستقبلية، مؤكداً على أن المؤسسة تؤمن بأهمية تضافر جهود العاملين فيها لتحقيق الأهداف المؤسسية ضمن خطة أولويات تُراعي دراسة كافة البدائل وأهميتها وأثرها في إحداث تغييرات جوهرية تُضيف قيمة إيجابية لجمهور المؤسسة. وأوضح أن إقرار الخطة الاستراتيجية (2020-2023) وإطلاقها جاء بعد تفاهات ولقاءات وتعاون مع الشركاء والمعنيين الخارجيين وذلك بهدف تنفيذها بشكل قابل للقياس والتحقق وبما يتلاءم مع المحاور الموضوعية لذلك وبما ينسجم مع الوثائق والاستراتيجيات التي تم إطلاقها من قبل بعض الجهات على مستوى الدولة بهدف تعزيز تكامل سياسات الحماية الاجتماعية، مؤكداً على أهمية النهج التشاركي داخلياً وخارجياً، وبما يُسهم في الاطلاع على كافة الآراء والاقتراحات التي من شأنها إحداث تطوير على العمل، وتحديد الأدوار والمسؤوليات لضمان التنفيذ السليم ومتابعة الأداء ضمن المؤشرات التي تم تحديدها مسبقاً. وأكد الرحاحلة أن استراتيجية المؤسسة للأعوام (2020-2023) تتواءم مع رؤية الأردن (2025) وما انبثق عنها من برامج حكومية، حيث ستسهم هذه الاستراتيجية في تحقيق جملة من الأهداف الوطنية منها: خفض مستويات الفقر والبطالة وبناء نظام حماية اجتماعية فعال، وتحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين، وتحقيق العدالة في توزيعها، إضافة إلى بناء جيل قادر على الإبداع والابتكار ذي إنتاجية مرتفعة.

وأضاف أن رؤية المؤسسة تتمثل في ضمان اجتماعي شامل يتسم بالريادة في الخدمة والحماية والاستدامة، ويسهم في دفع عجلة التنمية في المملكة، وهو ما يعكس رسالتها التي تكمن في مؤسسة وطنية تطبق نظاماً تأمينياً تكافلياً قائماً على الشراكة مع الجهات ذات العلاقة، وينسجم مع احتياجات المؤمن عليهم والمنشآت، ويسهم في تحقيق الأمن الاجتماعي والتنمية الاقتصادية للمملكة.

بدوره أكد مستشار المدير العام لشؤون التخطيط والتقييم الدكتور سامر المفلح أن المؤسسة انطلقت عند بناء استراتيجيتها الجديدة من النقطة التي انتهت إليها الخطة الاستراتيجية السابقة، وذلك بعد دراستها وتحديد الإنجازات التي تم تحقيقها والانحرافات التي حالت دون تنفيذ بعض المبادرات الاستراتيجية، وتحديد الدروس المستفادة عند تطوير الأهداف

## الضمان تدعو المنشآت الى تزويدها ببيانات رواتب كانون الثاني للعاملين لديها قبل نهاية آذار القادم

وبنفس الوقت يجنبه دفع كامل قيمة الاشتراكات مع غرامات وفوائد تأخير في حال تم شمول العامل بأثر رجعي نتيجة شكوى منه أو نتيجة التفتيش الذي تقوم فيه المؤسسة.

وأشارت إلى أنها أتاحت لجميع المنشآت في القطاعين العام والخاص تزويدها ببيانات العاملين لديها إلكترونياً وذلك للتسهيل على هذه المنشآت، وهذا يأتي في ضوء التوسع الذي تشهده المؤسسة في خدماتها الإلكترونية، بما يضمن دقة وسرعة الإنجاز، وينعكس على تميز الخدمة، داعية المنشآت التي لم يسبق وان تقدمت بطلب استخدام الخدمات الإلكترونية إلى تزويد مؤسسة الضمان عبر فروعها المختلفة بكتاب تفويض باسم الشخص الذي سيقوم باستخدام هذه الخدمة لإدخال بيانات المؤمن عليهم العاملين بشكل إلكتروني، حيث سيتم تزويدهم بالرابط الخاص على بريده الإلكتروني لتفعيل دخوله على الخدمة عبر الموقع الإلكتروني للمؤسسة الضمان الاجتماعي، وهذه الخدمة متاحة حالياً لكافة المنشآت مهما كان عدد العاملين لديها.

وأضافت المؤسسة أنه يتوجب على ضابط ارتباط المنشأة مراجعة فرعها المعني لتحديث بياناته في حال لم يتم بمراجعة المؤسسة وتحديث بياناته بعد شهر تموز من العام 2019 وذلك ليتمكن من استخدام الخدمات الإلكترونية المتوفرة على موقع المؤسسة الإلكتروني.

وأكدت المؤسسة على أن قنوات الاتصال والتواصل لديها متاحة مع الجمهور من خلال زاوية الخدمات الإلكترونية على موقع المؤسسة الإلكتروني، أو تطبيق المؤسسة على الهواتف الذكية باسم (الضمان الاجتماعي الأردني)، أو الاتصال بمركز الاتصال الوطني من أي هاتف أرضي أو خلوي على الرقم (06/5008080)، أو من خلال بريد المؤسسة الإلكتروني (webmaster@ssc.gov.jo)، أو صفحة المؤسسة على الفيس بوك أو تويتر، أو مراجعة موظفي خدمة الجمهور في فروع ومكاتب المؤسسة المنتشرة في جميع محافظات المملكة، أو من خلال صناديق الشكاوى والاقتراحات المتوفرة في كافة فروع ومديريات ومكاتب المؤسسة.

دعت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في بيان صادر عن مركزها الإعلامي المنشآت المشمولة بالضمان في القطاعين العام والخاص إلى ضرورة تزويدها ببيانات رواتب كانون الثاني من العام الحالي للعاملين لديها خلال مدة أقصاها نهاية شهر آذار القادم تفادياً لترتب غرامات مالية في حال تأخرها عن تزويد المؤسسة بهذه البيانات في الوقت المحدد.

وبيّنت المؤسسة بأن المنشآت ملزمة بتزويدها ببيانات مفصلة تتضمن أسماء العاملين لديها وأجورهم على النماذج المعتمدة لدى المؤسسة وأن تكون هذه البيانات مطابقة لسجلاتها التي تحتفظ بها وفق أحكام التشريعات النافذة والتي تحسب الاشتراكات على أساسها، والتي تتضمن كشوفات بأسماء ورواتب المؤمن عليهم الذين هم على رأس عملهم في كانون الثاني من العام الحالي وذلك خلال مدة أقصاها 2020/3/31، وكذلك الذين التحقوا بالعمل أو انتهت خدماتهم لديها خلال العام، وخلال مدة أقصاها نهاية الشهر التالي للتحاقهم بالعمل أو انتهاء خدماتهم وبخلاف ذلك فإنها ستتحمل دفع غرامة تأخير مقدارها 1% من قيمة الاشتراكات المستحقة عن كل شهر تتأخر فيه عن تزويد المؤسسة بالبيانات المذكورة وذلك استناداً إلى أحكام قانون الضمان الاجتماعي والأنظمة التأمينية الصادرة بموجبه.

وأضافت أن المنشآت التي لم تقتطع الاشتراكات عن كل أو بعض العاملين لديها أو التي لم تؤد الاشتراكات على أساس الأجور الحقيقية زيادة أو نقصاناً، فإنها تُلزم بدفع غرامة قدرها (30%) من قيمة الاشتراكات المستحقة عليها، حيث أن شمول العامل بالضمان وبأجره الحقيقي هو أحد أهم حقوقه في حال التحاقه بعمل لدى أي منشأة لما يترتب هذا الشمول من مزايا وحقوق للعامل نفسه، وفي الوقت ذاته لما يحققه من مصلحة لصاحب العمل، كونه يمنح العامل أماناً واستقراراً أكثر، مما ينعكس إيجاباً على انتمائه وانتماجته، كما أنه يعفي صاحب العمل من تحمل دفع مبالغ مالية قد تكون كبيرة جداً في حال تعرض العامل لإصابة عمل جسيمة ويعفيه من دفع تعويضات نهاية الخدمة، بالإضافة إلى بدل إجازة أمومة للمؤمن عليها وبدل التعطل عن العمل للعاملين في منشآت القطاع الخاص، وغيرها الكثير من الحقوق العمالية.

## الضمان تستقبل عبر نافذتها الهاتفية استفسارات الجمهور عن خدماتها الإلكترونية

أوضح المركز الإعلامي في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي أن المؤسسة تستقبل كافة الاستفسارات الخاصة بالخدمات الإلكترونية التي توفرها المؤسسة لجمهورها والمؤمن عليهم طيلة أيام الأسبوع وعلى مدار الساعة وذلك عبر الاتصال بالنافذة الهاتفية على الرقم (06٥٠٠٨٠٨٠) من أي هاتف أرضي أو خلوي من داخل المملكة أو خارجها.

وأكد المركز الإعلامي على أهمية النافذة الهاتفية لجمهورها لما توقّره عليهم من وقت وجهد في حال الاتصال للإجابة على أسئلتهم واستفساراتهم، موضحاً أن المؤسسة تلقت عبر نافذتها الهاتفية (٢٥٨) ألف اتصال هاتفي خلال العام الماضي ٢٠١٩ قام بالإجابة عليها موظفون مؤهلون ومدربون على تقديم الإجابة الدقيقة لأي استفسار يردها.



# الرحاحلة: مهلة جديدة لتخفيض فوائد التقسيط للمنشآت المدينة لمؤسسة الضمان

التقسيط يشمل أيضاً المنشآت المدينة التي لديها اتفاقيات تقسيط فعّالة مع مؤسسة الضمان وتقدمت بطلب إعادة جدولتها. وأفاد أن هذا القرار يهدف للتخفيف على المنشآت المدينة للضمان ومراعاةً للأوضاع الاقتصادية التي تواجهها، وللإسهام بتخفيف الأعباء المالية عليها وتحفيزها على سداد مديونيتها بالسرعة الممكنة كون نسبة الفائدة ستعود إلى ما كانت عليه سابقاً وهي (9%) اعتباراً من 2020/5/1.

أعلن مدير عام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الدكتور حازم رحاحلة أن مجلس إدارة المؤسسة قرر إعطاء مهلة جديدة للمنشآت التي ترتبت عليها مديونية للضمان بتخفيض فائدة تقسيط المبالغ المستحقة عليها إلى (6%) بدلاً من (9%) وذلك اعتباراً من تاريخ 2020/2/1 ولغاية 2020/4/30 من العام الحالي. ودعا الرحاحلة كافة المنشآت التي ترتبت عليها مديونية للضمان إلى الاستفادة من قرار مجلس إدارة المؤسسة موضحاً أن قرار تخفيض فوائد



المؤسسة العامة  
للضمان الاجتماعي  
Social Security Corporation

## إعلان صادر عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي للمنشآت المدينة الراغبة بتقسيط المبالغ المستحقة عليها

تعلن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي أن مجلس إدارتها قرر إعطاء مهلة جديدة للمنشآت التي ترتبت عليها مديونية للضمان بتخفيض فائدة تقسيط المبالغ المستحقة عليها إلى (6%) بدلاً من (9%) وذلك اعتباراً من تاريخ 2020/2/1 ولغاية 2020/4/30 من العام الحالي.

كما يشمل القرار أي منشأة مدينة لديها اتفاقية تقسيط فعّالة مع المؤسسة وتقدمت بطلب لإعادة جدولتها.

يأتي هذا القرار للتخفيف على المنشآت المدينة للضمان ومراعاةً للأوضاع الاقتصادية التي تواجهها، وتحفيزها على سداد مديونيتها بالسرعة الممكنة كون نسبة الفائدة ستعود إلى ما كانت عليه سابقاً وهي (9%) اعتباراً من 2020/5/1.

هاتف الإدارة العامة 00962 6 550 18 80

الفاكس الهاتفية 00962 6 500 80 80

الفاكس الهاتفية المجانية 0800 22025

المركز الاعلامي

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

ضمان... مستقبلك

www.ssc.gov.jo

## رسالة تذكيرية من الضمان الاجتماعي لمتقاعديها

تذكر المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي بأنها تستقبل طلبات السلف التقاعدية بشقيها السلف التجارية والسلف المبنية على نظام المراجعة الإسلامية للمتقاعدين الأردنيين وحملة الوثائق الأردنية من أبناء قطاع غزة والضفة الغربية أو أرملة المتقاعد، ممن فيهم المتقاعد الذي أكمل سن الـ (70) عاماً أو تجاوزها شريطة سداد السلفة أو التمويل قبل إكمال سن الـ (75) عاماً وشريطة أن لا تتجاوز مدة التقسيط (60) شهراً وان تنطبق عليهم الشروط والتعليمات لمنح السلف المعتمدة في المؤسسة، وذلك من خلال مراجعة المتقاعد لأي فرع من فروع المؤسسة لتقديم طلب السلفة.

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي Social Security Corporation

1 السلف وفق نظام المراجعة الإسلامية

- نسبة المراجعة 4% سنياً
- لا يحوز بعدد أقساط من طريق كراء سكن
- استكمال الوثائق المسكدة عن طريق البنك الإسلامي الأردني
- مقدور السلفة (12) أضعاف الراتب التقاعدي
- وحد أقصى (10) آلاف دينار

2 السلف التجارية

- نسبة المراجعة 4.5% استثنائية و1% استثنائية
- أقصى قدر
- مقدور السلفة (12) أضعاف الراتب التقاعدي
- وحد أقصى (10) آلاف دينار

ملاحظات الحصول على السلفة

• يتم طلب الوثائق المطلوبة للمتقاعد الأردني أو أرملة المتقاعد قبل تاريخ 2016/8/31 من البنك المعتمد إيه الراتب التقاعدي ويكلف حساب بنكي رقم (1) شهر  
• يتم طلب الوثائق المطلوبة للمتقاعدين الأردنيين من إرلة الضفة الغربية والضفة الغربية أو أرملة المتقاعد قبل تاريخ 2016/8/31 شهر  
• يوثق على الرقعة وحسب وثائق الفحص المتكامل (الضمان الاجتماعي) وتحت إشراف المراقب الإداري لتقدير قيمة السلفة وفقاً لجدول السلف  
• أن لا يتجاوز سن المتقاعد أو أرملة من استكمال السلفة على (75) سنة

## الضمان تطلق تطبيقها على الهواتف الذكية بملته الجديدة

وبيّنت المؤسسة بأن التطبيق وفّر للمتقاعدين إمكانية الاستعلام عن البيانات الأساسية التي تخصهم والتي تتضمن الراتب التقاعدي ونوعه وتاريخ الاستحقاق والفعالية، والرواتب التاريخية للمتقاعد وقيمة المبالغ المحوّلّة إلى البنك وتفصيلها، وكذلك الاستعلام عن سير إجراء المعاملات المقدمة للمؤسسة (معاملات التقاعد، تعويض الدفعة الواحدة، بدل التعطل، تأمين إصابات العمل، وبدل إجازة الأمومة)، بالإضافة إلى الحصول على كشف البيانات التفصيلي والاستفسار أو السحب من الرصيد الادخاري في تأمين التعطل إضافة إلى العديد من الخدمات المتميزة المتوفرة لهم، سواء كانوا مقيمين داخل المملكة أو خارجها.

وأوضحت المؤسسة آلية الدخول على التطبيق من خلال البحث عنه في متجر التطبيقات (app store) أو (google store) باسم (الضمان الاجتماعي الأردني) وتنزيله على الهاتف المحمول ومن ثم الدخول إلى التطبيق من خلال إدخال الرقم الوطني للأردني أو الرقم الشخصي لغير الأردني وكلمة السر لمن كان له تسجيل مسبق بموقع المؤسسة الإلكتروني أما الذي ليس لديه حساب شخصي على موقع المؤسسة فيتعين عليه القيام بالتسجيل في موقع المؤسسة لإنشاء حساب خاص به وتعيين كلمة سر ومن ثم الدخول إلى التطبيق برقمه الوطني أو الرقم الشخصي وإدخال كلمة السر التي قام بتعبئتها أثناء عملية التسجيل.

أطلقت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي اليوم الأربعاء تطبيقها الهاتفي بملته الجديدة على الهواتف الذكية التي تعمل بنظام تشغيل (Android) و (ios) وتحت مسمى (الضمان الاجتماعي الأردني) والذي يتيح الاستعلام عن عدد من الخدمات التي تقدمها المؤسسة لجمهورها وعلى مدار الساعة.

وقالت مؤسسة الضمان في بيان صحفي صادر عن مركزها الإعلامي أن إطلاق التطبيق على الهواتف الذكية بمزايا وخدمات إلكترونية جديدة ومحدثة يأتي في إطار اهتمامها بالتواصل المباشر مع جمهورها، وتمكين المؤمن عليهم من الاستفادة من الخدمات الإلكترونية التي تقدمها دون الحاجة لمراجعة فروعها، وذلك بما ينسجم مع توجهاتها الرامية إلى تحسين وتطوير مستوى الخدمة المقدمة للجمهور ومتلقي الخدمة.

وأكدت المؤسسة على أهمية الخدمات الإلكترونية المتميزة التي يوفرها التطبيق للمؤمن عليهم، وهي خدمات مصنفة حسب المنفعة، فهناك خدمات تخص المتقاعدين، وأخرى للمشتريين اختياريًا والمؤمن عليهم المشتركين بشكل إلزامي بالضمان حيث يمكنهم التطبيق من الاطلاع على بياناتهم الأساسية، ومعرفة عدد وفترات اشتراكهم ورواتبهم الخاضعة للضمان، وحركات سريان الاشتراك أو إيقافه، والدفعات المترتبة على اشتراكهم الاختياري، وإجراء الزيادة السنوية على الراتب المشمول.

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي  
Social Security Corporation

حمل التطبيق الجديد  
للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي  
عبر الهواتف الذكية

متوفر الآن على:

GET IT ON  
Google Play

Download on the  
App Store

# الضمان تبدأ اليوم باستقبال طلبات سلف المتقاعدين على نظام المراجعة الإسلامية

(الاقتطاعات) للمتقاعد الأردني أو الأرملة الحاصلين على الراتب التقاعدي قبل تاريخ 2016/8/15 من البنك المحول إليه الراتب التقاعدي، كما يتعين على حملة الوثائق الأردنية من أبناء قطاع غزة والضفة الغربية أو أرملة المتقاعد الحاصلين على الراتب التقاعدي قبل تاريخ 2020/3/1 احضار كشف بالالتزامات الشهرية (الاقتطاعات) من البنك المحول إليه الراتب التقاعدي وذلك لغايات الموافقة على منح التمويل.

وأضاف أنه يستوجب على الأرملة وصاحب راتب التقاعد المبكر الفعال وصاحب راتب اعتلال العجز الجزئي الفعال الذين تقدموا بطلب الحصول على التمويل تقديم كميالية بكامل قيمة الأقساط المستحقة وموقعة حسب الأصول للموافقة على منح التمويل.

وبين الرحالة أنه في حال استكمال مقدم الطلب لشروط منح التمويل وبعد الانتهاء من دراسة الطلب والموافقة عليه ستقوم المؤسسة بإرسال رسالة نصية على هاتفه المحمول تتضمن رقم الصرف وعليه مراجعة أي فرع من فروع البنك الإسلامي الأردني المنتشرة في جميع أنحاء المملكة لاستكمال إجراءات الحصول على التمويل، مبيناً أن البنك الإسلامي بدوره سيقوم بالتأكد من تطابق بيانات المنتفع من خلال شاشة الربط الإلكتروني مع المؤسسة وفق نظام المراجعة المقر من قبل المؤسسة وصرف المبلغ للجهة الممولة.

ونوه الرحالة أن المؤسسة استحدثت نافذة المراجعة الإسلامية تلبية لرغبة شريحة واسعة من المتقاعدين التي تفضل الحصول على تمويل وفق نظام المراجعة الإسلامية.

أعلن مدير عام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الدكتور حازم رحاحلة عن بدء استقبال طلبات تمويل المتقاعدين وفق نظام المراجعة الإسلامية الجديد اعتباراً من اليوم الأحد الموافق 2020/2/9 وذلك من خلال فروع المؤسسة المنتشرة في جميع أنحاء المملكة.

وبين الرحالة أن الآلية الجديدة لمنح التمويلات لمتقاعدي الضمان وفقاً لصيغة بيع المراجعة للأمر بالشراء ستشمل المتقاعدين الأردنيين، كما أنها ستشمل متقاعدي أبناء قطاع غزة والضفة الغربية المقيمين في المملكة الذين يحملون وثائق أردنية، إضافة إلى أرملة المتقاعد.

وأشار إلى أن آلية تقديم تمويل للمتقاعدين وفق أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية يأتي بالتكامل مع نظام منح سلف المتقاعدين السابق وبنفس الشروط والأسس المطبقة والمعمول فيها بالمؤسسة منذ أيلول من عام 2016، مبيناً أنه تم رفع شرط العمر لمنح التمويل من 70 سنة إلى 75 سنة بحيث يكمل المتقاعد سداد التمويل قبل إكمال هذا السن، شريطة أن لا تتجاوز مدة التقسيط 60 شهراً، وفي حال تقدم المتقاعد الحاصل على سلفة سابقاً بطلب تمويل جديد يشترط عليه تسديد السلفة الفعالة.

وأوضح الرحالة أن المؤسسة ستمنح التمويل للمتقاعدين بحد أقصى 10 أضعاف صافي الراتب التقاعدي وما لا يتجاوز عشرة آلاف دينار وفقاً لأسس ترتبط بالعمر وفترة السداد، وبنسب مرابحة يتحملها المتمول بحدود (4%) سنوياً، مبيناً أنه يشترط لحصول المتقاعد على التمويل وفق نظام المراجعة الإسلامية الجديد، احضار كشف بالالتزامات الشهرية



2



## السلف التجارية

- نسبة الفائدة 4.5% (متناقصة) و1% (مخاطر)
- تصرف نقداً
- مقدار السلفة (10) أضعاف الراتب التقاعدي، وبتد أقصى (10) آلاف دينار.

## سلف الضمان الاجتماعي للمتقاعدين الأردنيين وحملة الوثائق الأردنية من أبناء الضفة الغربية وقطاع غزة

1



## السلف وفق نظام المراجعة الإسلامية

- نسبة المرابحة 4% (ثابتة).
- لا تصرف نقداً، وإنما عن طريق شراء سلع.
- تستكمل إجراءات السلفة عن طريق البنك الإسلامي الأردني.
- مقدار السلفة (10) أضعاف الراتب التقاعدي، وبتد أقصى (10) آلاف دينار.

### متطلبات الحصول على السلفة

- احضار كشف بالالتزامات الشهرية للمتقاعد الأردني أو أرملة المتقاعد قبل تاريخ 2016/8/15 من البنك المحول إليه الراتب التقاعدي، وكشف حساب بنكي لآخر (6) أشهر.
- احضار كشف بالالتزامات الشهرية للمتقاعد من حملة الوثائق الأردنية من أبناء الضفة الغربية وقطاع غزة أو الأرملة الحاصلين على الراتب التقاعدي قبل تاريخ 2020/3/1 من البنك المحول إليه الراتب التقاعدي، وكشف حساب بنكي لآخر (6) أشهر.
- يتوجب على الأرملة وصاحب راتب التقاعد المبكر الفعال وصاحب راتب اعتلال العجز الجزئي الفعال تقديم كميالية بكامل قيمة الأقساط موقعة حسب الأصول.
- أن لا تتجاوز مدة التقسيط عن (60) شهراً.
- أن لا تتجاوز سن المتقاعد أو الأرملة عند استكمال التسديد على (75) سنة.



# طلبات الاستفادة من تأمين التعطل عن العمل للمؤمن عليهم الأردنيين حصراً من خلال الخدمات الإلكترونية

الوطني للمؤمن عليه الأردني وتعبئة كلمة السر التي قام بتحديدتها أثناء عملية التسجيل ومن ثم اختيار خدمة التعطل عن العمل وتعبئة البيانات المطلوبة منه.

وأضافت أنه في حال كان طلب المؤمن عليه الأردني الراغب بالاستفادة من الخدمة مستوفياً للشروط ستصله رسالة نصية لاحقاً على هاتفه المحمول تتضمن رقم مرجعي يمكنه من صرف مستحقاته المالية من خلال فروع بنك الإسكان للتجارة والتمويل باستثناء فروع المولات التجارية. ونوهت المؤسسة إلى ضرورة أن يقوم المؤمن عليه الأردني الذي تقدم بطلب هذه الخدمة إلكترونياً في حال عودته إلى عمل مشمول بأحكام قانون الضمان الاجتماعي أثناء فترة التعطل عن العمل بإمكانه طلب وقف صرف الدفعات المتبقية إلكترونياً أو طلب إلغاء طلب التعطل قبل صرف أي دفعة مالية له وذلك تلافياً لتقييد مبالغ مالية صرفت بغير وجه حق له واستردادها مع الفوائد القانونية، كما يتعين على المؤمن عليه غير الأردني مراجعة المؤسسة وإبلاغها في حال عودته لعمل أثناء فترة التعطل لإيقاف الصرف.

يُذكر أن المؤسسة أطلقت مجموعة من الخدمات الإلكترونية خلال الفترة القريبة الماضية ويأتي ذلك ضمن خطة تحول المؤسسة لكثير من خدماتها إلكترونياً، وما يتوافق مع مبادرة الحكومة الإلكترونية وتوجهاتها بتخفيف العبء على المواطن وتقليص الوقت والجهد والنفقات.

## فروع المؤسسة لن تستقبل طلبات تأمين التعطل عن العمل للمؤمن عليهم الأردنيين والتقديم فقط من خلال الخدمات الإلكترونية

قالت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في بيان صادر عن مركزها الإعلامي أنها ستبدأ باستقبال طلبات المؤمن عليهم الأردنيين الراغبين بالاستفادة من تأمين التعطل عن العمل بشكل إلكتروني فقط اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2020/2/16 وذلك من خلال موقعها الإلكتروني ([www.ssc.gov.jo](http://www.ssc.gov.jo)) دون حاجة المؤمن عليه الأردني من الآن فصاعداً لمراجعة المؤسسة وفروعها بهذا الخصوص.

وأكدت المؤسسة على أن المؤمن عليه غير الأردني الراغب بالاستفادة من تأمين التعطل عن العمل بإمكانه مراجعة أقرب فرع من فروع المؤسسة لمكان سكنه وتقديم طلب الحصول على البدل.

وبيّنت المؤسسة في بيانها أنه يتعين على المؤمن عليه الأردني الراغب بالاستفادة من تأمين التعطل عن العمل الدخول على حسابه الشخصي في موقع المؤسسة الإلكتروني لمن كان له تسجيل مسبق بالموقع أما الذي لا يوجد لديه تسجيل في الموقع فيتعين عليه الدخول إلى الموقع والضغط على خيار التسجيل لتعبئة البيانات الشخصية المطلوبة منه وبعد استكمال إجراءات التسجيل يمكنه الدخول إلى حسابه الشخصي من زاوية الدخول في موقع المؤسسة الإلكتروني وإدخال رمز الدخول وهو الرقم

## الضمان تستمر باستقبال طلبات الترشح لجائزة التميز في السلامة والصحة المهنية لعام 2020

والبحوث في مجالات السلامة والصحة المهنية، إضافة إلى أي مبادرات ميدانية متميزة تهدف إلى تحسين مستويات السلامة والصحة المهنية والحد من حوادث وإصابات العمل في المنشآت.

وفيما يتعلق بالشروط العامة للترشيح فتمثل بتطابق موضوع الترشح مع غايات الجائزة وأهدافها وبرامجها وتعليماتها، مع تعبئة طلب الترشح كاملاً على أن يتم تقديمه ضمن الموعد المحدد لاستقبال طلبات الترشح، ويمكن أن يكون المرشح فرداً أو مجموعة أفراد ويجوز قبول ترشيح غير الأردنيين، كما يمكن أن يكون المرشح هيئة أو منشأة أو مؤسسة حكومية أو خاصة على أن تكون مرخصة ومسجلة، وأن تكون قد عملت بنشاط متواصل خلال آخر سنتين على الأقل، وأن لا يقل عدد العاملين فيها عن 20 عاملاً.

ودعت المؤسسة المنشآت والأفراد إلى الاطلاع على تفاصيل الجائزة وشروطها وتعبئة طلب الترشح كاملاً ضمن الموعد المحدد لاستقبال طلبات الترشح، من خلال زيارة موقعها الإلكتروني ([www.ssc.gov.jo](http://www.ssc.gov.jo)) أو الاتصال بإدارة إصابات العمل والسلامة المهنية بالمؤسسة على هاتف 5501880 فرعي 6601 و6606 أو البريد الإلكتروني ([osh@ssc.gov.jo](mailto:osh@ssc.gov.jo)) أو زيارة صفحة المؤسسة على الفيس بوك باسم المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي.

أعلنت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي عن استمرارها باستقبال طلبات الترشح لجائزة التميز في مجال السلامة والصحة المهنية لعام 2020 على مستوى المنشآت والأفراد، ولغاية يوم الخميس الموافق 2020/2/27.

وأضافت في بيان صحفي صادر عن مركزها الإعلامي أن الجائزة تهدف إلى تعزيز تدابير السلامة والصحة المهنية ورفع مستوى بيئة العمل في كافة المنشآت الخاضعة لأحكام قانون الضمان وبمختلف قطاعاتها الاقتصادية بما ينعكس على حماية القوى العاملة، وضمان سلامة الإنسان العامل والمجتمع من خلال تشجيع التميز في مجالات السلامة والصحة المهنية، وتكريم المتميزين في هذه المجالات من أفراد ومنشآت، بهدف الحد من إصابات العمل خصوصاً في المنشآت التي تُسجّل فيها أعداد متزايدة من إصابات وحوادث العمل، ومن منطلق ومبدأ احترام الحياة الإنسانية والحفاظ على أرواح وسلامة جميع العاملين وهو أيضاً ما يعكس الاهتمام بأهم حق من الحقوق العمالية، إضافة إلى الحفاظ على الممتلكات وضمان استمرار وتيرة الإنتاج.

وأشار البيان إلى أن الجائزة تُمنح للمنشآت المتميزة في مجال الالتزام بتطبيق قوانين وتشريعات السلامة والصحة المهنية وأثرها بانخفاض معدلات إصابات العمل، وكذلك للأفراد المتميزين في حقل الدراسات

# الضمان: تقديم طلبات الحصول على بدل إجازة الأمومة إلكترونياً فقط

عملية التسجيل ومن ثم اختيار خدمة تأمين الأمومة وتعبئة البيانات المطلوبة منها.

وأضاف أنه في حال كان طلب المؤمن عليها الراغبة بالاستفادة من الخدمة مستوفية للشروط ستصلها رسالة نصية لاحقاً على هاتفها المحمول تتضمن رقم مرجعي يمكنها من صرف مستحقاتها المالية من خلال فروع بنك الإسكان للتجارة والتمويل باستثناء فروع المولات التجارية.

وبين الصبيحي أن تأمين الأمومة الذي بدأت المؤسسة بتطبيقه في 2011/9/1 على المؤمن عليهم المشمولين بأحكام قانون الضمان باستثناء موظفي الدوائر الحكومية والمؤسسات الرسمية والعامّة، ومنتسبي القوات المسلحة والأجهزة الأمنية، والمشاركين اختياريًا، يمنح المؤمن عليها بدل إجازة أمومة عن (70) يوماً وفقاً لقانون العمل و بحسب أجرها الخاضع للضمان شريطة أن تكون مشمولة بتأمين الأمومة خلال الـ (6) أشهر الأخيرة التي تسبق إجازة الأمومة، ويخصم من هذا البدل المصروف للمؤمن عليها بدل اشتراك تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة واشتراك تأمين التعطل عن العمل المترتبة على المؤمن عليها.

وكشف الصبيحي بأن العدد التراكمي للمؤمن عليهم اللواتي استفدوا من بدلات الأمومة وصل إلى (60) ألف مؤمن عليها ومبلغ إجمالي وصل إلى (64) مليون دينار.

أوضحت المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي أنها بدأت باستقبال طلبات المؤمن عليهم للاستفادة من بدل إجازة الأمومة إلكترونياً اعتباراً من يوم الخميس الموافق 2020/2/20 بعد أن قام دولة رئيس الوزراء الدكتور عمر الرزاز بإطلاق هذه الخدمة خلال زيارته لمديرية الملفات المركزية والأرشفة الإلكترونية في المؤسسة ذلك اليوم.

وقال الناطق الرسمي باسم المؤسسة موسى الصبيحي بأن هذه الخدمة تُقدّم من خلال الدخول على الموقع الإلكتروني للمؤسسة (www.ssc.gov.jo) دون مراجعة فروع الضمان حيث ستوقف الفروع عن استقبال طلبات الحصول على بدل إجازة الأمومة بشكل نهائي اعتباراً من 2020\3\1 كون هذه الخدمة أصبحت تقدم بصورة إلكترونية بالكامل حيث يتعين على المؤمن عليها طالبة الخدمة الدخول على حسابها الشخصي في موقع المؤسسة الإلكتروني في حال كان لها تسجيل مسبق بالموقع أما في حال لم تكن قد سجّلت في الموقع من قبل فيتعين عليها الدخول إلى الموقع والضغط على خيار التسجيل لتعبئة البيانات الشخصية المطلوبة منها وبعد استكمال إجراءات التسجيل يمكنها الدخول إلى حسابها الشخصي من زاوية الدخول في موقع المؤسسة الإلكتروني وإدخال رمز الدخول وهو الرقم الوطني للمؤمن عليها الأردنية أو الرقم الشخصي لغير الأردنية وتعبئة كلمة السر التي قامت بتحديدتها أثناء

## أنشطة ومناسبات

قام عطوفة مدير عام مؤسسة الضمان الأكرم الدكتور حازم رحاحلة وبحضور مساعديه بزيارة إدارة فرع ضمان إربد وكان باستقبالهم مدير إدارة الفرع الزميل الدكتور جادالله الخلايلة ومدراء المديريات. وتم خلال زيارة بحث وتداول مجموعة من المحاور المتعلقة بالفرع التي تخص سير العمل وآخر المستجدات الهامة، وتخلل زيارة عطوفته جولة تفقدية لمبنى الفرع ومكتب ضمان لواء الكورة.

قام مدير إدارة فرع جنوب عمان  
الزميل جهاد الكباريتي بتكريم  
الزميل مفلح أبو عرقوب كموظف  
تمتيز عن الربع الرابع لعام  
٢٠١٩

عقدت إدارة فرع ضمان إربد ورشة عمل تدريبية بعنوان «أرشفة وثائق العمل اليومية المتعلقة باصابات العمل وآلية صرف مطالبات المستشفيات، وخدمات المؤمن عليهم وخدمة صرف بدل التعطل إلكترونياً، بحضور عطوفة مساعدي المدير العام الزميل عبدربه الحباشنه والزميل جمال مساعدة ومدير إدارة العمليات الزميل علي فوده وبمشاركة مدير إدارة فرع ضمان إربد الزميل الدكتور جادالله الخلايلة ومدراء المديريات و رؤساء الأقسام وموظفي مديريات الخدمات التأمينية واصابات العمل لفرع الشمال ( اربد + عجلون + جرش + المفرق + اليرموك).

إعداد وتصميم

أنس أبو اشتية

إخراج

حمزة الصمادي

تصوير

رائدة طوالة

مدير التحرير

مدير مديرية الإعلام والاتصال

خلود غنيبات

رئيس التحرير المسؤول

مدير المركز الإعلامي

موسى الصبيحي