



إستراتيجية

السلامة والصحة المهنية
للوقاية والحد من حوادث
وإصابات العمل

2027 - 2023



 **117 117**
مركز الاتصال الموحد Call center



جاء بناء إستراتيجية السلامة والصحة المهنية للوقاية والحد من حوادث وإصابات العمل للأعوام 2023-2027 منسجما ومقولات قانون الضمان الاجتماعي فيما يخص تأمين إصابات العمل، كما جاء في إطار سعي المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لتعزيز الحماية الاجتماعية للمؤمن عليهم والمستفيدين، على اختلاف شرائحهم وقطاعاتهم الاقتصادية في المملكة الأردنية الهاشمية، ومنسجما مع منطلقات المؤسسة في الانفتاح والإفادة من الشراكات الإستراتيجية في هذا المضمار.

أثبتت المؤسسة -تاريخيا- تميزها في التعامل مع إصابات العمل، إذ تعاملت منذ نشأتها مع ما يزيد على (500) ألف إصابة، أظهرت من خلالها التزامها القانوني والإنساني، من خلال تقديم خدمات العناية الطبية، البدلات اليومية، بدلات الانتقال، تعويضات العجز، رواتب الاعتلال والوفاة، ويدل هذا الرقم على قدرة المؤسسة على التعامل مع حوادث وإصابات العمل، وفق أسس تأمينية واضحة ناضجة، تكفل للمؤمن عليهم وللمستفيدين حقوقهم.

تبلورت فكرة بناء هذه الإستراتيجية انطلاقاً من ضرورة الوقاية، وأثرها العميق الشامل في الحد والتقليل من إصابات وحوادث العمل من جهة، وفي التقليل من كلفة الإصابات والحوادث على المؤسسة من جهة أخرى، وبالإفادة من خبرات وتجارب الجهات المرجعية التنظيمية لأمور السلامة والصحة المهنية (وزارة العمل، الممثلين عن العمال وأصحاب العمل)، وبناء عليه؛ فقد تمحورت الإستراتيجية حول أهداف أربعة:

الهدف الأول: تطوير ثقافة السلامة والصحة المهنية الإيجابية، وتوفير بيئة عمل آمنة في منشآت المملكة.

الهدف الثاني: تنمية قدرات ومهارات ومعارف الكوادر العاملة في إصابات العمل والسلامة والصحة المهنية من داخل المؤسسة وخارجها.

الهدف الثالث: تطوير البنية التحتية والتقنية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني.

الهدف الرابع: تطوير وإدامة العلاقة مع الشركاء الداخليين والخارجيين في مجال السلامة والصحة المهنية.

تم وضع مؤشر قياس للوصول إلى خفض الوفيات الإصابية والعجز الإصابي الدائم (الكلي والجزئي) بنسبة 5% سنويا خلال الأعوام الخمسة القادمة.

وفي سبيل تحقيق الأهداف الأربعة، فقد طوّرت الإستراتيجية عددا من المبادرات القابلة للتطبيق والقياس وفق مستهدفات واضحة، إذ ستعمل على تنفيذ مبادرات رئيسية لتحسين أداء السلامة والصحة المهنية في منشآت المملكة، عدا عن العمل على رفع قدرات العاملين في مجال السلامة والصحة المهنية، بالإضافة إلى تقديم المشورة حول تطبيق أفضل الممارسات لتدابير السلامة في مكان العمل و التقليل ما أمكن من تعرض العاملين للمخاطر والإصابات.

وتعتمد هذه الإستراتيجية في تنفيذ مبادراتها على تحليل إحصائي لبيانات إصابات العمل الواردة في التقارير الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، لتحديد الأماكن والفئات ذات المعدلات المرتفعة من الإصابات، كما تعمل على استكشاف التغيرات في نمط الحوادث والإصابات المهنية ومعدلات وقوعها، من أجل رصد التحسن في تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية، وللكشف المبكر عن أي مجالات أو مصادر خطورة جديدة، ولتحديد أثر ذلك في توجيه برامج التوعية والتدريب في مجال الوقاية من المخاطر المهنية.

وعلى مدار السنوات الخمسة لتنفيذ الإستراتيجية، ستعمل المؤسسة وفق نهج تشاركي مع الأطراف ذات العلاقة، وستعمل على تعزيزه، ولضمان سلامة التنفيذ، ستتم عملية مراجعة دورية لنسب إنجاز المبادرات وآليات التنفيذ، كما تم تطوير حزمة من مؤشرات الأداء لمراقبة تحقيق أهداف الإستراتيجية.

الرؤية:

الريادة والاستدامة في الوقاية من حوادث وإصابات العمل، وتعزيز السلامة والصحة المهنية في المنشآت بالشراكة مع الجهات المعنية.

الرسالة:

تعزيز تدابير السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل للحد من حوادث العمل وإصاباته، مما يسهم في تحقيق الأمن الاجتماعي وتحسين الأداء الاقتصادي للمنشآت، وتحسين القدرة التنافسية فيما بينها، بما يتماشى مع المعايير الدولية.

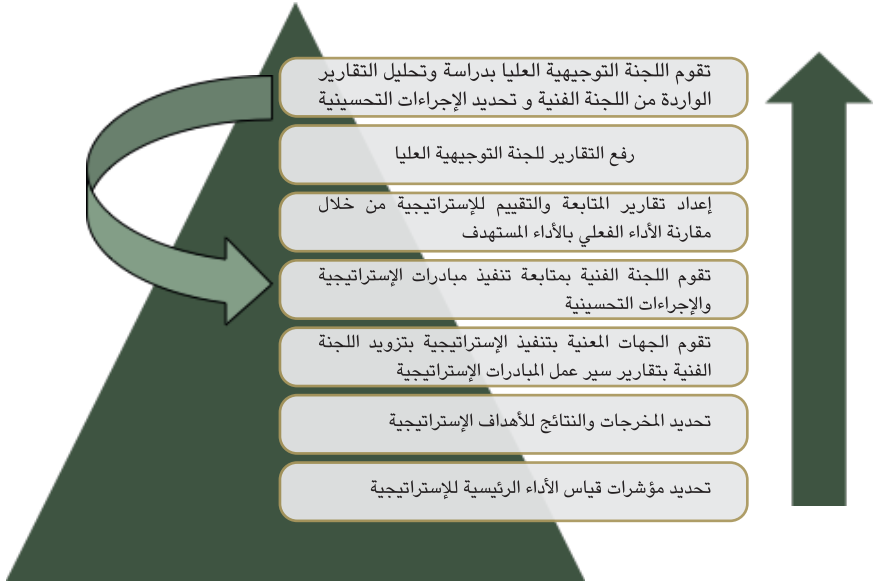
القيم الجوهرية:

الشراكة والتعاون.
العدالة والمساواة.
الشفافية.
المساءلة.
روح الفريق.

الأهداف التشغيلية	الأهداف الاستراتيجية	الرقم
التوعية والتثقيف بأهمية السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني.	تطوير ثقافة السلامة والصحة المهنية الإيجابية، وتوفير بيئة عمل آمنة في منشآت المملكة.	1
تحفيز ودعم المنشآت للامتثال إلى معايير السلامة والصحة المهنية.		
تدريب وتأهيل كافة الجهات المعنية بالرقابة والتفتيش على معايير السلامة والصحة المهنية.	تنمية قدرات ومهارات ومعارف الكوادر العاملة في إصابات العمل والسلامة والصحة المهنية من داخل وخارج المؤسسة.	2
إطلاق مبادرات لتنمية المهارات والقدرات في مجال الرقابة والتفتيش على معايير السلامة والصحة المهنية.		
بناء التشريعات والإجراءات الناظمة لمفهوم السلامة والصحة المهنية وتطويرها.	تطوير البنية التحتية والتقنية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني.	3
بناء البيئة التقنية الناظمة لمفهوم السلامة والصحة المهنية وأتمتة كافة الإجراءات وتطويرها.		
تطوير العلاقة مع الشركاء الداخليين وإدامتها.	تطوير وإدامة العلاقة مع الشركاء الداخليين والخارجيين في مجال السلامة والصحة المهنية.	4
تطوير العلاقة مع الشركاء الخارجيين (من القطاع العام والخاص) وإدامتها.		

إطار عمل متابعة وتقييم ومراجعة الإستراتيجية:

ستتم متابعة الإستراتيجية وتقييمها ومراجعتها من خلال منظومة عمل متكاملة، تتضمن مقارنة الإنجاز الفعلي بالإنجاز المستهدف، ومن خلال تحديد الانحرافات والإجراءات التحسينية اللازمة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية، بموجب تقارير دورية، وبإشراف مباشر من اللجنة التوجيهية العليا للوقاية والحد من حوادث وإصابات العمل.



إطار عمل متابعة وتقييم ومراجعة الإستراتيجية

ويمكنكم الاطلاع على النسخة الكاملة للإستراتيجية المتوفرة
على الموقع الإلكتروني للمؤسسة (ssc.gov.jo)